

Утверждено
Решением трехсторонней комиссии
по регулированию социально-
трудовых отношений на
территории Боровичского
муниципального района

(протокол от 02.12.2025 N __)

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между
Координационным Советом профсоюзов
г. Боровичи и Боровичского района,
Работодателями и Администрацией
Боровичского муниципального района
на 2025 - 2026 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Координационного Совета профсоюзов г. Боровичи и Боровичского района (далее «Профсоюз») в лице председателя Странниковой Ирины Александровны, Работодатели Боровичского муниципального округа (далее Работодатели») в лице руководителя МБМУ «Молодежный центр им. В.Н. Огонькова» Семёновой Ольги Алексеевны и Администрации Боровичского муниципального района (далее - Администрация) в лице Главы муниципального района Герасимова Андрея Николаевича, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее территориальное Соглашение на период 2025-2026 годов (далее – Соглашение) устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Боровичском муниципальном округе.

I. Общие положения

1.1. Стороны Соглашения признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Боровичском муниципальном округе.

1.2. Стороны Соглашения в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные в действующем Региональном соглашении между союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области.

1.3. Принятые на себя согласованные Сторонами Соглашения обязательства обеспечиваются средствами соответствующих бюджетов в порядке, установленном действующим законодательством, доходами и ресурсами организаций, средствами профессиональных союзов.

1.4. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.5. Ни одна из Сторон Соглашения, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В то же время Соглашение может быть изменено по инициативе любой из Сторон Соглашения и при взаимной договоренности Сторон. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другим Сторонам письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии

с действующим законодательством и настоящим Соглашением. Принятые Сторонами изменения или дополнения оформляются протоколом.

1.6. Каждая из Сторон Соглашения не менее чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения, вправе внести письменное уведомление другим Сторонам о начале переговоров по разработке и заключению нового Соглашения. В этом случае Стороны обязуются приступить к переговорам. При недостижении согласия между Сторонами по отдельным положениям проекта Соглашения в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров Стороны подписывают Соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением Протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров. В случае если ни одна из Сторон Соглашения до окончания срока действия Соглашения не заявила о начале переговоров по разработке и заключению нового Соглашения, настоящее Соглашение подлежит продлению однократно на срок не более трех лет.

2. В целях социально-экономического развития муниципального округа

2.1 Стороны совместно:

2.1.1. Вырабатывают предложения по созданию благоприятных условий экономической деятельности, повышению уровня жизни граждан, проживающих и работающих в муниципальном округе.

2.1.2. Участвуют в работе территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.1.3. Для финансового оздоровления предприятий и организаций используют в полном объеме досудебные процедуры, учитывают мнение профсоюзов и представителей работников при подготовке решений о ликвидации или банкротстве.

2.1.4. Осуществляют информирование и консультирование работников, работодателей, население по вопросам трудовых прав и обязанностей, социальных прав и гарантий в соответствии с действующим законодательством с использованием различных способов и методов (совещаний, семинаров, публикаций в СМИ и т.п.).

2.2. Администрация:

2.2.1. Разрабатывает муниципальные программы, иные правовые акты, направленные на содействие социально-экономическому развитию организаций округа, повышение уровня жизни населения.

2.2.2. Предусматривает в бюджете финансовые средства на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда муниципальных учреждений.

2.2.3. Предоставляет по запросу Сторон Соглашения информацию об исполнении бюджета, состоянии экономики, рынка труда.

2.2.4. Проводит работу по привлечению инвестиций на территорию округа для создания новых производств, содействует развитию малого и среднего предпринимательства.

2.2.5. Обеспечивает реализацию программ по поддержке агропромышленного комплекса, оказывает содействие организациям и крестьянско-фермерским хозяйствам по получению мер государственной поддержки.

2.2.6. Обеспечивает поддержание и развитие дорожной сети.

2.2.7. Развивает действующую сеть организаций культуры, образования, спорта и молодежной политики.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Стремятся не допускать ухудшения финансового состояния организаций, представляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, ликвидации организации не менее чем за 3 месяца до начала процедуры.

2.3.2. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

2.3.3. Признают право профсоюзных организаций на участие в мероприятиях по организационно-структурным преобразованиям.

2.3.4. Направляют финансовые средства на развитие новых технологий, подготовку и переподготовку кадров, повышение оплаты труда.

2.3.5. Своевременно перечисляют установленные действующим законодательством налоги и обязательные платежи в бюджет и внебюджетные фонды.

2.3.6. Обеспечивают своевременное получение информации по социально-трудовым вопросам по запросам профсоюзных органов и органов местного самоуправления.

2.4. Профсоюз:

2.4.1. Разрабатывает и представляет работодателям предложения по защите социально-трудовых прав работников.

2.4.2. Содействует участию работников в деятельности организаций, способствует адаптации молодых специалистов на производстве.

2.4.3. Способствует активизации деловой активности работников посредством заключения коллективных договоров, соглашений.

2.4.4. Оказывает практическую помощь в подготовке проектов коллективных договоров.

2.4.5. Защищает и отстаивает права и интересы работников-членов профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

2.4.6. Оказывает необходимую юридическую помощь членам профсоюзов.

2.4.7. Осуществляет через соответствующие комиссии (по трудовым спорам, по социальному страхованию и др.) контроль за организацией оплаты и нормирования труда, социальным выплатам.

2.4.8. Содействует работодателям в урегулировании конфликтов с работниками.

3. В целях поддержания уровня жизни, регулирования оплаты труда, социальной защищенности работников и населения

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, недопущения задолженности по заработной плате. В случае несвоевременной выплаты заработной платы принимают меры по возмещению потерь, вызванных задержкой заработной платы, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.1.2. Признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях и обязуются оказывать трудовым коллективам, участвующим в системе социального партнерства, всестороннее содействие в решении экономических и социально-трудовых вопросов.

3.1.3. Принимают меры к снижению производственного травматизма в организациях.

3.1.4. Проводят совместную работу по легализации «теневой» заработной платы, снижению неформальной занятости на территории муниципального округа.

3.2. Администрация:

3.2.1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений.

3.2.2. Осуществляет контроль за оздоровлением школьников в муниципальных образовательных учреждениях.

3.2.3. Организует питание учащихся муниципальных образовательных учреждений.

3.2.4. Принимает меры по поддержанию правопорядка, снижению уровня преступности. Организует видеонаблюдение в общественно-значимых местах, общественный контроль в микрорайонах, добровольные народные дружины.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Заключают коллективные договоры в организациях. Предусматривают в коллективных договорах:

- формы и системы оплаты труда работников организаций, порядок премирования;
- порядок индексации заработной платы в связи с ростом индекса потребительских цен (во внебюджетной сфере);
- повышение заработной платы работников в зависимости от увеличения объема работ;
- сроки выплаты заработной платы;
- процент денежной компенсации в связи с невыплатой заработной платы в установленный срок;
- применение систем нормирования труда: норм выработки, нормированных заданий, норм обслуживания и нормативов численности с учетом мнения профсоюзного органа.

3.3.2. Устанавливают минимальную месячную заработную плату, согласно Региональному Соглашению о минимальной заработной плате в Новгородской области. В организациях, где заработная плата работника ниже уровня, установленного Региональным соглашением, разрабатывают совместно с профсоюзами программы поэтапного ее увеличения.

3.3.3. С целью обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Новгородской области в порядке и размере, согласованных в коллективных договорах, тарифных отраслевых соглашениях (но не реже одного раза в год).

3.3.4. Участвуют в софинансировании оздоровления работников и их детей.

3.3.5. Не допускают задержек выплаты заработной платы, компенсационных выплат работникам по вине работодателя. Принимают меры по погашению имеющейся задолженности в максимально короткие сроки.

3.4. Профсоюз:

3.4.1. Оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по защите их трудовых прав и социально-экономических интересов.

3.4.2. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, социальных выплат.

3.4.3. Добивается включения в коллективные договоры:

- индексации заработной платы во внебюджетной сфере в соответствии с ростом индекса потребительских цен;
- размера денежной компенсации заработной платы в случае ее задержки;
- вопросов, связанных с защитой пенсионных прав работников;

- предоставления вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться объектами социально-культурного назначения организаций.

3.4.4. Участвует в работе межведомственной комиссии по обеспечению прав детей на отдых и оздоровление.

3.4.5. Защищает законные права и интересы работников-членов профсоюзов путем участия своих представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях.

4. Развитие рынка труда, обеспечение занятости населения, охрана труда и экологическая безопасность.

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Принимают в рамках действующего законодательства меры по стимулированию легализации заработной платы, недопущению теневой занятости населения;

4.1.2. Осуществляют мероприятия по реализации программ содействия занятости населения, направленные на повышение уровня занятости населения, создание новых и сохранение действующих рабочих мест, развитие предпринимательства и самозанятости.

4.1.3. Принимают меры, направленные на расширение на рынке труда возможностей для трудоустройства женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;

4.1.4. Осуществляют защиту прав инвалидов и женщин, воспитывающих детей, наравне с другими, на справедливые и благоприятные условия труда, включая равные возможности и равное вознаграждение за труд равной ценности, безопасные условия труда;

4.1.5. Проводят мероприятия по профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда. Осуществляют согласованную политику по социально-трудовой адаптации молодежи.

4.1.6. Проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях. Иницируют разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.1.7. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологии.

4.1.8. Организуют проведение мероприятий по распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности. Информировывают работников о вновь принимаемых правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности и порядку их применения.

4.1.9. Организуют разработку мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют выборочный контроль за ходом их выполнения.

4.1.10. Организуют подготовку и проведение семинаров, совещаний по вопросам охраны и условий труда с руководителями, специалистами, профсоюзным активом, другими работниками организаций.

4.2 Администрация:

4.2.1. Информировывает население о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях и экологической обстановке на территории округа.

4.2.2. Организует консультативно-методическую помощь по вопросам охраны труда для организаций и индивидуальных предпринимателей.

4.2.3. В установленном порядке проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, дополнений и изменений к ним.

4.2.4. Координирует проведение на территории округа в установленном порядке обучение по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.2.5. Осуществляет мониторинг проведения в организациях специальной оценки условий труда.

4.2.6. Ежегодно проводит сбор информации и анализ перспективной потребности предприятий и организаций муниципального округа в специалистах.

4.2.7. Участвует в организации и финансировании:

проведения оплачиваемых общественных работ;

временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Принимают меры по развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров.

4.3.2. Проводят анализ и учет численности высвобождаемых работников. Своевременно информируют профсоюзные организации, службу занятости населения о сроках и масштабах возможных сокращений рабочих мест, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), планируемых мерах по трудоустройству, переобучению высвобождаемых работников, о соблюдении установленной квоты для трудоустройства инвалидов, несовершеннолетних граждан, о введении

режима неполного рабочего времени (рабочего дня, недели), о приостановке производства.

4.3.3. Информировать профсоюзные организации о сроках и масштабах возможных массовых сокращений не менее чем за 3 месяца до начала мероприятия.

4.3.4. В случае планируемого увольнения работника по сокращению предпринимают возможные меры по его трудоустройству: прохождение профессиональной подготовки, повышение квалификации или переобучение.

4.3.5. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников по возможности воздерживаются от увольнения работников, являющихся единственными кормильцами (в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком).

4.3.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по охране труда и окружающей среды и средства на их финансирование;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством;
- проведение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, в установленные сроки, стажировку на рабочем месте;
- гарантии и дополнительные компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда;
- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами;
- возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников, в том числе намеченных к высвобождению, предоставление им льгот и компенсаций;
- проведение за счёт собственных средств предварительных и периодических медицинских осмотров.

4.3.7. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами в соответствии с требованиями законодательства об охране труда.

4.3.8. Предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций

42
высшего образования, в том числе в рамках стажировки с привлечением наставников из числа работников организации.

4.3.9. Проводят производственный контроль в целях обеспечения экологической безопасности и выполнения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов.

4.3.10. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с действующим законодательством квоты для приема на работу инвалидов.

4.3.11. Осуществляют своевременно с привлечением представителей работников проведение специальной оценки условий труда, создают совместные комитеты (комиссии) по охране труда.

4.3.12. Информируют работников о фактическом состоянии условий труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах, а также обеспечивают их предоставление.

4.4. Профсоюз:

4.4.1. Оказывает бесплатную консультативную помощь членам профсоюзов в вопросах занятости, приема на работу и увольнения.

4.4.2. Осуществляет в организациях профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

4.4.3. Проводит при сокращении рабочих мест консультации и переговоры с работодателями по вопросам занятости, переобучения высвобождающихся работников, трудоустройству их внутри организации.

4.4.4. Рекомендует в целях сохранения рабочих мест включать в коллективные договоры организаций положений по выработке системы мер поддержки работников, высвобождаемых с организаций, заключению с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации, переобучении.

4.4.5. Рекомендует включать в коллективные договоры положения, гарантирующие защиту прав и интересов инвалидов, женщин, воспитывающих детей, а также создание условий труда для указанных категорий граждан, включая создание надомных рабочих мест, использование форм неполной занятости с гибким графиком работы и (или) неполным рабочим днем.

4.4.6. Осуществляет общественный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды. Представляет и защищает интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания в порядке, предусмотренном законодательством об охране труда.

4.4.7. Совместно с областными отраслевыми комитетами (советами) профсоюзов организует обучение профсоюзных представителей осуществлению

общественного контроля за состоянием охраны труда в организациях, а также вопросам, связанным с охраной окружающей среды и экологической безопасности.

4.4.8. Предоставляет бесплатные консультации и оказывает помощь членам профсоюза по вопросам охраны труда.

5. В области молодежной политике, спорта и культуры.

5.1. Стороны Совместно:

5.1.1. Проводят согласованную политику в области организации массовых, социальных, трудовых, культурных, спортивных и других молодежных мероприятий, организации полноценного досуга и отдыха детей и молодежи.

5.1.2. Содействуют привлечению и закреплению молодежи в организациях. Реализуют совместные мероприятия по взаимодействию с работающей молодежью и программы, направленные на решение проблем в области молодежной политики.

5.1.3. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью.

5.1.4. Оказывают всестороннее содействие развитию добровольчества (волонтерства), в том числе принимают меры по созданию условий, обеспечивающих востребованность деятельности добровольческих (волонтерских) организаций и добровольцев (волонтеров), оказывают поддержку добровольческим (волонтерским) организациям и добровольцам (волонтерам).

5.1.5. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости детей и подростков в летний период.

5.1.6. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха.

5.2. Администрация:

5.2.1. Организует реализацию мероприятий в области молодежной политики.

5.2.1. Организует создание условий для всесторонней занятости молодежи.

5.2.2. Организует обеспечение проведения конкурсов, фестивалей по различным направлениям творческой реализации молодежи.

5.2.3. Организует проведение спортивных соревнований среди молодежи по массовым видам спорта.

5.2.4. Организует обеспечение поддержки и развития различных форм воспитательной работы в образовательных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы, молодежных организациях, в подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

5.2.5. Оказывает поддержку организаторам добровольческой (волонтерской)

19

деятельности, в том числе в их взаимодействии с государственными и муниципальными учреждениями и иными организациями, обеспечивающими оказание организационной, информационной, методической и иной поддержки добровольцам (волонтерам).

5.3. Работодатели:

5.3.1. Организуют шефство организаций над образовательными организациями на договорных началах, предоставляют возможность прохождения производственной практики учащимся и студентам начального, среднего, высшего профессионального образования на базе организации согласно заключенным договорам.

5.3.2. Взаимодействуют с организациями высшего и среднего профессионального образования по трудоустройству выпускников;

5.3.3. Способствуют заключению договоров о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования либо обучающимся по соответствующей образовательной программе, с их последующим трудоустройством;

5.3.4. Создают условия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах:

- устройство новых и содержание имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- приобретают, содержат и обновляют спортивный инвентарь;
- организуют и проводят физкультурно-оздоровительные мероприятия (производственную гимнастику, занятия лечебной физкультурой).

5.3.5. Способствуют совместно с Профсоюзами организации работы с молодежью, проводят спортивные, культурно-массовые, оздоровительные мероприятия, выделяют денежные и материально-технические средства, помещения, необходимое оборудование для их проведения.

5.4. Профсоюз:

5.4.1. Участвует в разработке и реализации программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

5.4.2. Вносит предложения по включению специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в коллективные договоры организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального округа.

5.4.3. Создает в первичных профсоюзных организациях советы по работе с молодежью, содействуют созданию и работе молодежных объединений в организациях, учреждениях.

5.4.4. Вовлекает молодежь в члены профессиональных союзов.

5.4.5. Привлекает молодежь к участию в разработке соглашений и коллективных договоров.

5.4.6. Содействует и оказывает помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также в организации их досуга и отдыха.

6. В области развития социального партнерства

6.1. В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства

Стороны совместно:

6.1.1. Содействуют предупреждению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, добросовестному исполнению работниками своих трудовых обязанностей, соблюдению работниками требований по охране труда и обеспечению безопасности труда.

6.1.2. Для регулирования социально-трудовых отношений считают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также признают возможным заключение двух-, трехсторонних отраслевых соглашений, и обязуются, в пределах своей компетенции, оказывать всестороннее содействие в развитии социального партнерства.

6.1.3. Определяют в коллективных договорах или соглашениях конкретные формы участия представителей работников в принятии решений, которые непосредственно касаются социально-экономических прав и интересов трудящихся;

6.1.4. Способствуют предотвращению и принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений. Профсоюзы принимают на себя обязательства не выступать организаторами забастовок при выполнении обязательств настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.1.5. Поддерживают инициативы работодателей в области корпоративной социальной ответственности;

6.1.6. С целью обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства, Стороны на основе взаимных договоренностей вырабатывают документы, формируют предложения в адрес органов региональной власти, областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и вносят предложения по их реализации.

7. Действие Соглашения. Контроль за его исполнением

7.1. Соглашение заключено на 2025-2026 годы, вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2026 года. Текст Соглашения публикуется Администрацией муниципального района в бюллетене «Официальный вестник Боровичского муниципального округа» и на официальном сайте.

7.2. Соглашение распространяется и является обязательным для сторон, заключивших настоящее Соглашение, а также работодателей, признающих данное Соглашение и присоединившихся к его действию. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7.3. В случае реорганизации или ликвидации участников Соглашения, последнее имеет силу на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

7.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется его Сторонами и трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

7.5. Ход реализации Соглашения рассматривается по итогам года на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с последующим доведением информации о реализации Соглашения до сведения организаций, а также населения муниципального округа. Для рассмотрения хода реализации Соглашения каждая из Сторон Соглашения предварительно представляет друг другу информацию о ходе выполнения ею Соглашения.

7.6. В двухмесячный срок после подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает комплекс мероприятий, необходимых для выполнения взятых на себя обязательств и взаимно обмениваются ими.

7.7. В течение 7 дней со дня подписания Соглашение направляется Администрацией муниципального района на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7.8. Стороны в месячный срок после подписания доводят официальный текст Соглашения до сведения:

Администрация муниципального района – структурных подразделений Администрации муниципального района с правом юридического лица и муниципальных организаций;

Работодатели – руководителей коммерческих организаций;

Профсоюзы – профсоюзных организаций.

8. Ответственность Сторон Соглашения.

8.1. Стороны настоящего Соглашения вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по

15

Соглашению, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

8.2. При невозможности выполнения обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами Соглашения уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры.

8.3. Разногласия по применению Соглашения, возникающие у Сторон Соглашения в период действия Соглашения, рассматриваются территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений для выработки приемлемого решения.

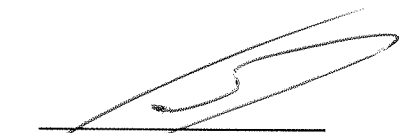
8.4. В случае преобразования Сторон настоящего Соглашения, Соглашение будет иметь силу весь период, на который заключено, и ответственность за его реализацию возлагается на правопреемников Сторон.

Подписи Сторон

Глава Боровичского
муниципального района

Председатель
Координационного Совета
профсоюзов г.Боровичи и
Боровичского района

Руководитель МБМУ
«Молодежный центр им.
В.Н. Огонькова»



А.Н. Герасимов

И.А. Странникова

О.А. Семёнова

Подписано в г. Боровичи Новгородской области «02» 12 2025 года
в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.